

Eigenschaften eines Machers

(Quelle: Typentest nach Peter H. Rauch)

Setzen Sie sich hochwertige konkrete Ziele	
Konzentrieren Sie sich auf das Wesentliche, bei Allem was Sie tun	
Engagieren Sie sich überdurchschnittlich für Ihrer Zielerreichung	
Sind Sie ständig aktiv, darüber froh keine Ruhe zu wollen	
Brauchen Sie ständig neue Herausforderungen	
Geben Sie gern Routineaufgaben an andere ab	
Gefällt Ihnen Ihre Führerrolle, möchten Sie gern eine übernehmen	
Fällt es Ihnen schwer Vorgesetzte zu akzeptieren, die nicht klar führen	
Haben Sie schon einmal (gedanklich) am Stuhl eines anderen gesägt	
Gehen Sie höhere Risiken für größere Chancen ein	
Treffen Sie schnell Entscheidungen	
Bevorzugen Sie eine klare strukturierte Umgebung	
Sind Sie bereit unpopuläre Entscheidungen zu treffen und sie gegen Kritik zu verteidigen	
Ist es für Sie wichtig, den Weg zu Ihrem Ziel selbst zu definieren	
Kommen Sie bei Ihrer Art der Kommunikation am liebsten schnell auf den Punkt	
Sind Sie öfter ungeduldig	
Fällt es Ihnen schwer mit Leuten auszukommen, die bei Kritik beleidigt sind	
Macher Anzahl der Kreuze:	

www.x-konzept.de

Eigenschaften eines Kontaktlers

Ist es Ihnen wichtig überall, auch auf der Arbeit Spaß zu haben	
Kommen Sie mit fremden Menschen schnell und leicht ins Gespräch	
Brauchen Sie eine ständige Interaktion mit anderen	
Lieben Sie die Abwechslung, brauchen Sie Action	
Ist es Ihnen wichtig, dass man Sie mag	
Stehen Sie gerne im Mittelpunkt	
Ist Ihr Geschmack ausgefallen, mögen Sie das Besondere/Ungewöhnliche	
Haben Sie ständig neue Ideen	
Haben Sie lieber die Ideen, als alle diese Ideen später umsetzen zu müssen	
Hassen Sie es zu kämpfen	
Neigen Sie dazu neue Projekte zu beginnen, bevor die alten abgeschlossen sind	
Verändern Sie oft Abläufe, auch wenn sie gut funktionieren, um keine Routine entstehen zu lassen	
Können Sie gut improvisieren, verlassen Sie sich oft darauf	
Unterhalten Sie gern andere, sehr gut und leicht	
Fällt es Ihnen schwer mit Absagen/Verschiebungen umzugehen	
Nehmen Sie Kritik leicht persönlich	
Empfinden Sie Disziplin eher als eine Einschränkung Ihrer Kreativität	
Kontakter Anzahl der Kreuze:	

www.x-konzept.de

Eigenschaften eines Beständigen

Ist Ihnen Harmonie besonders wichtig, keine Harmonie - ist das für Sie Stress	
Sind Sie Fremden gegenüber zuerst etwas schüchtern/zurückhaltend, obwohl Sie Menschen mögen	
Sind Ihnen Sicherheit, kalkulierbare Situationen wichtig, Sie möchten wissen, was Sie erwartet	
Führen Sie am Liebsten Arbeiten aus, die Sie gut kennen	
Bevorzugen Sie gleiche Abläufe, so lange sie halbwegs funktionieren	
Brauchen Sie Zeit, um Entscheidungen gut zu überlegen	
Wägen Sie Chancen und Risiken sehr vorsichtig ab	
Entscheiden Sie sich für ein geringes Risiko auch wenn der Gewinn viel kleiner ausfallen könnte	
Mögen Sie lieber den engen Kontakt zu einigen wenigen als zu vielen oberflächlich	
Sind Sie einfühlsam, erkennen Sie, wie es anderen geht	
Kommen Sie mit Menschen im Allgemeinen gut aus, Vertrauen diese Menschen Ihnen	
Arbeiten Sie lieber im Hintergrund	
Versuchen Sie regelmäßig anderen zu helfen, zu unterstützen	
Fällt es Ihnen schwer Nein zu sagen, auch wenn Sie diese Sache eigentlich nicht tun wollen	
Meiden Sie unangenehme Situationen, damit kein Streit entsteht	
Sie können Hektik und Stress nicht leiden	
Sind Sie empfindsam, machen Sie leicht zu, wenn Sie bedrängt werden	
Beständiger Anzahl der Kreuze:	

www.x-konzept.de

Eigenschaften eines Analytikers

Interessieren Sie sich bei allem, was Sie tun, für Zusammenhänge und Details	
Gehen Sie analytisch und strukturiert an Aufgaben heran	
Sind Sie sehr diszipliniert	
Erwarten Sie von sich und anderen Termintreue und Pünktlichkeit	
Sind Sie sehr ordentlich - die Dinge liegen an Ihrem Platz	
Machen Sie erst einen Plan bei neuen Aufgaben	
Bereiten Sie sich gründlich auf Gespräche und Termine vor, nichts bleibt dem Zufall überlassen	
Arbeiten Sie Schritt für Schritt Ihre Agenda ab	
Bevorzugen Sie Arbeiten, wo Qualität vor Quantität steht	
Sind komplexe Zusammenhänge für Sie eine Herausforderung	
Sie sind kein Freund von Smalltalk	
Sie mögen keine Gespräche ohne fachlichen Tiefgang	
Sie mögen es nicht, wenn weitschweifig erzählt oder zu viel Privates Thema ist	
Behalten Sie Ihre Gefühle für sich	
Sind Sie bei neuen Kontakten zurückhaltend, schenken Sie erst nach und nach Vertrauen	
Freuen Sie sich, wenn Ihr Wissen und Können geschätzt wird	
Sind Regeln etwas Gutes, die befolgt werden sollten	
Analytiker Anzahl der Kreuze:	

www.x-konzept.de

Auswertung

Wo finden Sie sich wieder?

Anzahl der Kreuze

Macher

Kontakter

Beständiger

Analytiker

Wie ausgeprägt ist eine Verhaltenspräferenz bei Ihnen?

14 oder mehr
extrem starke Ausprägung

10 bis 13
sehr starke Ausprägung

7 bis 10
durchschnittlich ausgeprägt

3 bis 6
einige Anteile des Verhaltenstyps vorhanden

unter 3
dieser Verhaltenstyp sind Sie gar nicht

www.x-konzept.de

Die Verhaltenstypen

Der Macher

Der Macher sehnt sich nach Macht und Bedeutung. Geben Sie ihm eine Aufgabe, die es ihm erlaubt, im Unternehmen etwas zu bewegen.

Erklären Sie ihm, weshalb das Projekt für das Unternehmen so wichtig ist.

Der Macher ist zielstrebig, ungeduldig und selbstbewusst. Auftretende Probleme wird er lösen und Anliegen durch boxen, wenn es darauf ankommt. Denken Sie daran, ihm Anerkennung dafür zu zollen.

Der Kontakter

Den Kontakter erkennen Sie an seinem lebhaften, optimistischen Wesen. Seine Stärke ist die Teamfähigkeit.

Dieser Mitarbeiter ist hilfsbereit, kommunikativ und knüpft Kontakte – ein echter Beziehungsmensch

Der expressive Typ steht gerne auf der Bühne. Geben Sie ihm eine Aufgabe, bei der er sich darstellen kann,

zum Beispiel eine Präsentation vor einem Gremium.

Der Beständige

Der Beständige fühlt sich wohl, wenn er in einer vertrauten Umgebung arbeiten kann.

Er ist freundlich und geduldig, ein loyaler Typ, der selten “Nein” sagt.

Seine Sorge ist es, etwas falsch zu machen. Er findet Sicherheit in klaren Regelungen und Abläufen.

Wenn einer Strukturen findet, ist er es. Appellieren Sie an seinen Teamgeist und entkräften Sie seine Angst vor Fehlern.

Der Analytiker

www.x-konzept.de

Der Analytiker ist vorsichtig und wirkt etwas distanziert. Er ist in seinem Element, wenn er eine Nuss knacken kann.

Vorgaben und Normen wird er sorgfältig einhalten. Der Analytiker braucht spannende und herausfordernde Aufgaben.

Führen Sie im vor Augen, weshalb seine genaue Arbeitsweise für das Projekt wichtig ist.

www.x-konzept.de