

Auswertung

Wo finden Sie sich wieder?

Anzahl der Kreuze

Macher

Kontakter

Beständiger

Analytiker

Wie ausgeprägt ist eine Verhaltenspräferenz bei Ihnen?

14 oder mehr
extrem starke Ausprägung

10 bis 13
sehr starke Ausprägung

7 bis 10
durchschnittlich ausgeprägt

3 bis 6
einige Anteile des Verhaltenstyps vorhanden

unter 3
dieser Verhaltenstyp sind Sie gar nicht

www.x-konzept.de

Die Verhaltenstypen

Der Macher

Der Macher sehnt sich nach Macht und Bedeutung. Geben Sie ihm eine Aufgabe, die es ihm erlaubt, im Unternehmen etwas zu bewegen.

Erklären Sie ihm, weshalb das Projekt für das Unternehmen so wichtig ist.

Der Macher ist zielstrebig, ungeduldig und selbstbewusst. Auftretende Probleme wird er lösen und Anliegen durchboxen, wenn es darauf ankommt. Denken Sie daran, ihm Anerkennung dafür zu zollen.

Der Kontakter

Den Kontakter erkennen Sie an seinem lebhaften, optimistischen Wesen. Seine Stärke ist die Teamfähigkeit.

Dieser Mitarbeiter ist hilfsbereit, kommunikativ und knüpft Kontakte – ein echter Beziehungsmensch

Der expressive Typ steht gerne auf der Bühne. Geben Sie ihm eine Aufgabe, bei der er sich darstellen kann, zum Beispiel eine Präsentation vor einem Gremium.

Der Beständige

Der Beständige fühlt sich wohl, wenn er in einer vertrauten Umgebung arbeiten kann.

Er ist freundlich und geduldig, ein loyaler Typ, der selten “Nein” sagt.

Seine Sorge ist es, etwas falsch zu machen. Er findet Sicherheit in klaren Regelungen und Abläufen.

Wenn einer Strukturen findet, ist er es. Appellieren Sie an seinen Teamgeist und entkräften Sie seine Angst vor Fehlern.

Der Analytiker

www.x-konzept.de

Der Analytiker ist vorsichtig und wirkt etwas distanziert. Er ist in seinem Element, wenn er eine Nuss knacken kann.

Vorgaben und Normen wird er sorgfältig einhalten. Der Analytiker braucht spannende und herausfordernde Aufgaben.

Führen Sie im vor Augen, weshalb seine genaue Arbeitsweise für das Projekt wichtig ist.

www.x-konzept.de